

人事担当・管理職のための 現場で困らない！メンタルヘルス対応

参加費
 無料

～見落としがちなリスクとトラブル回避の対応～

10月23日(木) 13:30～15:00

事前予約制

会場+オンライン(ハイブリッド開催)

セミナー内容

■第1部 ～メンタルヘルス問題 事業者が最低限知っておくべきリスクと対応～

- ・メンタルヘルス問題に伴う企業リスク(損害賠償責任)
- ・使用者の安全配慮義務やパワハラ防止義務等の基本
- ・休職制度とは？必ず設けないといけないのか、どうやって規定すれば良いか。
- ・メンタル疾患等は採用面接時にどれだけ把握して良いのか？
- ・従業員がメンタル疾患となった場合の対応パターン
- ・メンタル疾患に起因する退職のパターンと問題点
 (打切補償、休職命令による当然退職、退職勧奨、解雇など)

講師：仙台市雇用労働相談センター相談員/弁護士 佐々木 悠輔 氏

ひまわり法律事務所所属

2012年弁護士登録。相談者との対話を大切にすることをモットーに、各企業の法務問題、労使紛争の解決に取り組むほか、権利擁護やコンプライアンスの観点から職場環境の改善・向上等に尽力している。



■第2部 ～メンタルヘルスの実務対応～

- ・ストレスの原因となる職場環境
- ・ストレスへの対処、軽減の方法
- ・労働者からの相談の方法(話の聴き方、情報提供、助言の方法等)
- ・突然、診断書を提出された場合の対処
- ・労災と傷病手当金(健保)の違い
- ・休職中の状況確認や社会保険料はどうする？
- ・復職の判断とフォローのしかた、外部資源の利用
- ・復職と退職時の注意点や就業規則例等

講師：仙台市雇用労働相談センター相談員 / 社会保険労務士 木村 美代子 氏

平成18年1月社会保険労務士登録。産業カウンセラー、メンタルヘルスマネジメント検定I種、アンガーマネジメント認定講師の資格を有している。事業主の話をしっかり聴く、事業主が欲している情報をいち早く提供する、トラブルを未然に防ぐことを使命に、日々活動している。



開催概要

主催：仙台市雇用労働相談センター(仙台ELCC)

日時：10月23日(木) 13:30～15:00

※会場では相談員に直接質問・相談が可能！

開催方法：リアル(会場) & オンライン(Zoom) ハイブリッド開催

会場：株式会社パソナ パソナ・仙台 研修室 ※仙台マークワン18F
 (会場参加は先着10名まで)

【お申込み】仙台市雇用労働相談センターHP「セミナー情報」からお申込みください

URL：<https://sendai-elcc.mhlw.go.jp/seminar/seminar1776/>

お申込みは
 こちら▶▶



お問い合わせ

仙台市雇用労働相談センター事務局(仙台ELCC)

仙台市青葉区中央1-3-1 AER7F アシスタ交流サロン内
 (営業時間)月～金9:00～17:00(休業日)土日祝、年末年始(12/29～1/3)

TEL.070-3811-9119