

経営資源である『人財』を確保するために 採用計画等を見直してみませんか！？

中小企業人材確保等相談支援事業

みやぎの中小企業の魅力発信を応援！！

輝く⁺企業の 人財力向上プロジェクト

— 支援企業募集中 —

輝く⁺企業の人財力向上プロジェクト(中小企業人材確保等相談支援事業)とは —

企業が環境に左右されず安定して人材を確保していくためには、自社の魅力を効果的・合理的に発信することが必要となります。また、企業が長期的に成長していくためには、優秀な人材の定着や育成を図ることが必要であり、多様な正社員制度の導入など、自社において様々な人材が活躍できる環境を整備することが求められております。

本事業では、情報発信力の向上や多様な正社員制度に関して、きめ細やかな支援を実施し県内中小企業の人材確保を図ってまいります。詳細は裏面を御覧ください。

実施期間

平成27年6月～平成28年3月

支援対象

宮城県内の中小企業等

本事業では企業向けの**相談窓口を設置し**「採用」「定着」「育成」に関する様々な悩みを解決します。また、以下の各STEPを通じて、今後の人員計画・採用計画・人材育成および社内制度の見直しまでサポートをおこないます。

STEP 01 セミナー



まずはセミナーを受講し、基本スキルと現状を把握して頂きます。

【講師は経験豊富な社会保険労務士】

雇用情勢を理解いただいた上で、採用・定着・育成等のセミナーをおこないます。

また、人材育成等に関する「助成金」の種類や活用方法等の説明もおこないます。

セミナー内容

- 採用力・情報発信力向上セミナー
- 多様な正社員制度導入セミナー
- 人材定着セミナー



STEP 03 課題解決

設定した目標を実現するための具体的な改善策の実施をサポートします。

【課題解決までじっくりサポート】

社内での取組みに対する支援のほか、状況に応じて利用可能な「助成金」の活用提言もおこなっていきます。

また、人事・労務制度の見直しに対しては、連携する社会保険労務士からの助言もおこない、よりよい社内制度の整備をサポートします。

改善策の実施の例

- 採用ポイントの再検討
- 人事制度の見直しと策定
- 労働環境の整備と処遇改善



STEP 02 ヒアリング



「個別企業支援」を希望の企業へ直接訪問し、課題を詳細にヒアリングします。

【現状のヒアリング内容をもとに課題を明確化】

組織診断票により、現状分析をおこない『課題を明確化』します。その上で、経営計画・採用計画に則した目標を設定していただきます。

目標の設定の例

- 応募数増加に対する取組み
- 新規採用・正社員化に対する取組み
- 定着化へ向けた取組み

STEP 04 実践



習得した人材確保に関するノウハウをいかす場として、合同企業説明会を開催します。(平成28年1月予定)

【合同企業説明会対策セミナーも実施】

合同企業説明会に参加したことがない、また、これまでの合同企業説明会では自社の魅力を上手に伝えることができなかつた、などの悩みを抱えている中小企業へ向けてのセミナーも実施します。

対策セミナーの内容

- 参加企業の心構えとポイント
- 有効的な求人票と企業の魅力発信
- 人材発掘のポイント

その他の支援 非正規労働者向けセミナーの開催 ・ 成功事例企業の視察会の開催

◆セミナー(STEP.01)のみの参加や個別企業支援(STEP.02)のみも可能です。

◆支援の申込みに当たっては、下記WEBサイトからお申込みいただくほか、電話・FAX・メール等で事務局まで直接お問合せください。

お問合せはこちら

▶ 支援申込み等について

株式会社マイナビ 東北支社
地域のコミュニティデザイン事業本部
東北・ひと・しごと創生課
輝く企業の人材力向上プロジェクト担当
〒980-0021 仙台市青葉区中央1-6-35 東京建物仙台ビル15階

※相談窓口への予約・お問合せも以下にご連絡ください

☎ 0120-017-366

TEL 022-213-5074 (受付時間/月~金 9:30~17:30)

FAX 022-213-8010

Mail com-jinzairyoku@mynavi.jp

<http://chiikilabo.mynavi.jp/2015/miyagi-jinzairyoku/> (7月下旬公開予定)

▶ 本事業の趣旨について

宮城県経済商工観光部雇用対策課雇用推進班

TEL 022-211-2772 FAX 022-211-2769